

## MERAK EDİLENLER

**İŞE İADE DAVASI  
SONUÇLANMADAN, SONA  
ERDİRMEYE BAĞLI ALACAKLARIN  
DAVA YOLUYLA TALEP EDİLMESİ**

**VONA** | HUKUK  
BÜROSU

Caddebostan Mah. Prof. Dr. Hulusi  
Behçet Cad. No: 14 K: 7 D: 8  
Kadıköy İstanbul  
0(216)372 2816  
info@vonahukuk.com  
www.vonahukuk.com

Görsel: Ali Candaş

---

İşveren tarafından, yasal şartları taşıması koşuluyla iş sözleşmesi sona erdirilen bir işçi, işe iade davası açarak sona erdirme işleminin geçersiz ve/veya haksız olduğu gerekçesiyle mahkemeler veya özel hakemler nezdinde işe iadesine karar verilmesini talep edebilmektedir. Birçok kez karşımıza çıktığı üzere işveren tarafından yapılan sona erdirmeye işçinin sona erdirmeye bağlı kıdem, ihbar tazminatları ile yıllık izin ücreti gibi alacakları eksik ödenmekte veya hiç ödenmemektedir. Bu alacaklar da ayrı bir uyuşmazlık oluşturmaları nedeniyle dava konusu yapılabilmektedir. Burada üzerinde durulması gereken, feshe bağlı alacaklar için açılacak dava ile işe iade davasının zamanlamasıdır.

Bilindiği üzere işe iade davasında; iş akdinin sona erdirilmesinin geçerliliğinin işverence kanıtlanamadığı durumda işçinin işe iadesine karar verilir ve işçi söz konusu kararın kesinleşmesinden sonra 10 gün içerisinde işe geri alınması için başvuruda bulunur. İşverenin süresi içerisinde usulüne uygun olarak yapılan başvuruya rağmen işçiyi işine başlatmaması durumunda iş sözleşmesinin yeni sona erme tarihi, işçinin işe başlatılmadığı tarih olmaktadır. Bu durumda kıdem, ihbar tazminatları ile yıllık izin ücretleri, işçinin işe başlatılmadığı kabul edilen bu tarih itibarıyla doğmakta olduğundan mahkemeler bu tarihten önce açılan feshe bağlı alacaklara ilişkin davaların, dava şartı oluşmadığı gerekçesiyle reddine karar verebilmektedir. Zira Yargıtay işe iade davası sırasında iş sözleşmesinin askıda olduğunu kabul etmektedir. İşçinin başvuru sonrası işe başlatılması durumunda ise iş sözleşmesi sona ermemiş olacağından, alacakların doğmamış olması nedeniyle yine davanın reddine karar verilecektir.

---

Kısaca;

➤ İşe iade davası sürerken

iş sözleşmesi askıda sayıldığından feshe bağlı alacaklar için dava şartı oluşmamıştır.

➤ İşe iade davası sonucunda işçinin işe iadesine karar verilirse

ve işveren talebi olumsuz karşılarsa işçinin alacakları bu yeni fesih tarihi itibarıyla hesaplanacaktır.

ve işçi işe yeniden başlatılırsa iş sözleşmesi hiç sonlanmamış kabul edileceğinden feshe bağlı alacaklar talep edilemeyecektir.

İki davanın aynı anda açılması durumunda mahkemeler işe iade davasının, alacağa ilişkin taleplerin bekletici meselesi yapılmasına karar vermektedir. Bu durumda alacak davasının kabulü, işçinin işe iade davası sonrası işe başvuru yapmaması koşuluna bağlı olacaktır. Nitekim bu durumda ilk sona erdirme geçerli olacak ve dava tarihinde alacaklar doğmuş ve talep edilebilir olacaktır.

*Uyarı: Yukarıdaki bilgi ve görüşlerimiz sadece yol gösterme amaçlıdır ve yasal tavsiye alma olarak değerlendirilemez. Vona Hukuk Bürosu, doğru ve güncel içerikli bilgiyi sağlamak için her türlü çabayı göstermektedir ancak, bu makalenin yayımlanmasından sonra yürürlüğe girebilecek olan yasa ve mevzuatlarda yapılan değişiklikler nedeniyle en güncel yasal gelişmeleri yansıtmayabilir. Bu nedenle, bu makaledeki hiçbir şey yasal tavsiye olarak görülmemeli ve herhangi bir karar vermeden veya bu makalede yer alan bilgilere dayanarak herhangi bir işlem yapmadan önce avukatlara danışmalısınız.*



Caddebostan Mah. Prof. Dr. Hulusi Behçet Cad.

No: 14 K: 7 D: 8 Kadıköy İstanbul

0(216)372 2816

[info@vonahukuk.com](mailto:info@vonahukuk.com)

[www.vonahukuk.com](http://www.vonahukuk.com)