

MERAK EDİLENLER

İŞ SÖZLEŞMESİNİN GEÇERLİ NEDENLE FESHİ

VONA | HUKUK
BÜROSU

Caddebostan Mah. Prof. Dr. Hulusi
Behçet Cad. No: 14 K: 7 D: 8
Kadıköy İstanbul
0(216)372 2816
info@vonahukuk.com
www.vonahukuk.com

Görsel: Ali Candaş

30 veya daha fazla işçi çalıştıran işyerlerinde en az 6 aylık kıdemi olan işçinin belirsiz süreli iş sözleşmesini fesheden işveren, işçinin yeterliliğinden veya davranışlarından ya da işletmenin, işyerinin veya işin gereklerinden kaynaklanan geçerli bir sebebe dayanmak zorundadır. Bu koşullar ile birlikte 4857 sayılı Kanun'un 17. maddesinde yer alan sürelerle uymak koşulu ile işveren, iş akdini geçerli sebeple feshedebilir.

İşçinin 6 aylık kıdemi, aynı işverenin bir veya değişik işyerlerinde geçen süreler birleştirilerek hesap edilir. İşverenin aynı işkolunda birden fazla işyerinin bulunması halinde, işyerinde çalışan işçi sayısı, bu işyerlerinde çalışan toplam işçi sayısına göre belirlenir. Bu koşulların haricinde aşağıdaki koşulların da sağlanmış olması gerekir.

-
- Fesih ölçülü bir şekilde yapılmalı, feshin son çare olması ilkesine riayet edilmelidir.
 - İşveren fesih bildirimini yazılı olarak yapmak ve ayrıca fesih sebebini açık ve kesin bir şekilde belirtmek zorundadır.
 - İşçinin verimi ve davranışları sebebiyle fesih durumunda işçinin savunması alınmalıdır.

Uygulamada en sık karşılaşılan geçerli fesih sebebi işçinin performans düşüklüğüdür. Yargıtay işçinin iş akdinin performans ve verimlilik sebebiyle feshedilebilmesi için öncelikle objektif kriterlerin olması gerektiğini belirtir. Ayrıca işçi bu kriterlerden haberdar olmalıdır.

Uyarı: Yukarıdaki bilgi ve görüşlerimiz sadece yol gösterme amaçlıdır ve yasal tavsiye alma olarak değerlendirilemez. Vona Hukuk Bürosu, doğru ve güncel içerikli bilgiyi sağlamak için her türlü çabayı göstermektedir ancak, bu makalenin yayımlanmasından sonra yürürlüğe girebilecek olan yasa ve mevzuatlarda yapılan değişiklikler nedeniyle en güncel yasal gelişmeleri yansıtmayabilir. Bu nedenle, bu makaledeki hiçbir şey yasal tavsiye olarak görülmemeli ve herhangi bir karar vermeden veya bu makalede yer alan bilgilere dayanarak herhangi bir işlem yapmadan önce avukatlara danışmalısınız.



Caddebostan Mah. Prof. Dr. Hulusi Behçet Cad.

No: 14 K: 7 D: 8 Kadıköy İstanbul

0(216)372 2816

info@vonahukuk.com

www.vonahukuk.com