

MERAK EDİLENLER

ÇALIŞMA KOŞULLARINDA ESASLI DEĞİŞİKLİK NEDİR?

VONA | HUKUK
BÜROSU

Caddebostan Mah. Prof. Dr. Hulusi
Behçet Cad. No: 14 K: 7 D: 8
Kadıköy İstanbul
0(216)372 2816
info@vonahukuk.com
www.vonahukuk.com

Görsel: Ali Candaş

İşçi ile işveren arasındaki ilişki bir sözleşme ilişkisidir. Sözleşme kapsamında her iki taraf da bazı hak ve yükümlülükler çerçevesinde birtakım edimleri yerine getirmeyi taahhüt etmişlerdir. Kısaca çalışma koşulları diyebileceğimiz unsurlar içinde ücret kurucu unsur olsa da bu ilişkide yan unsurlar da yer almaktadır. İşte işveren ve işçi arasında yazılı veya zımni olarak kararlaştırılan tüm bu unsurların meydana getirdiği çalışma koşullarına örnek olarak; işçinin ücreti, çalışma yeri, çalışma saat ve günleri, işçinin işyeri içerisindeki konumu gibi işçinin işyerindeki haklarını belirleyen unsurları verebiliriz.

İşveren, işçi lehine olacak değişiklikleri her zaman yapabilir; buna karşılık, işçi aleyhine olan, çalışma koşullarını zorlaştırıp değiştiren değişiklikler esaslı değişiklik olarak adlandırılır. Çalışma koşullarında değişikliklerin işçiye yazılı olarak sunulması ve işçinin yazılı şekilde onayının alınması gerekir. İşçi tarafından 6 işgünü içerisinde yazılı olarak kabul edilmeyen değişiklikler işçiyi bağlamaz. Ancak İşverenin bu durumda geçerli sebeple fesih yoluna başvurma hakkı bulunmaktadır. İşçinin de bu durum karşısında işe iade davası açma hakkı bulunmaktadır.

Taraflar aralarında anlaşarak çalışma koşullarını her zaman değiştirebilir. Çalışma koşullarında değişiklik geçmişe etkili olarak yürürlüğe konulamaz.

Uyarı: Yukarıdaki bilgi ve görüşlerimiz sadece yol gösterme amaçlıdır ve yasal tavsiye alma olarak değerlendirilemez. Vona Hukuk Bürosu, doğru ve güncel içerikli bilgiyi sağlamak için her türlü çabayı göstermektedir ancak, bu makalenin yayımlanmasından sonra yürürlüğe girebilecek olan yasa ve mevzuatlarda yapılan değişiklikler nedeniyle en güncel yasal gelişmeleri yansıtmayabilir. Bu nedenle, bu makaledeki hiçbir şey yasal tavsiye olarak görülmemeli ve herhangi bir karar vermeden veya bu makalede yer alan bilgilere dayanarak herhangi bir işlem yapmadan önce avukatlara danışmalısınız.



Caddebostan Mah. Prof. Dr. Hulusi Behçet Cad.

No: 14 K: 7 D: 8 Kadıköy İstanbul

0(216)372 2816

info@vonahukuk.com

www.vonahukuk.com